



Volumen 1, Número 3, diciembre 2010

Favor de copiar el anverso y el reverso de Pulp Truth y distribuirlos fuera de las horas de trabajo utilizando sus equipos de comunicación y de acción, el sistema de representantes sindicales, representantes y miembros de Unite Chapel o la red de respuesta rápida. Asegúrese de dejar copias en las salas de comida, salas de descanso, tableros de avisos de Chapel etc. Queremos saber qué es lo que sucede en el lugar de trabajo. Envíe las noticias a Lynne Baker a lbaker@usw.org

Unite organiza la visita de intercambio de Workers Uniting con USW

Los miembros del USW de los EE.UU. y de Canadá participaron en una visita de intercambio con Unite la semana del 14 al 19 de noviembre y conocieron cómo opera el sindicalismo comercial en el Reino Unido.

Sally Feistel, Brian Harder y Ron Espinoza escribieron participaciones sobre sus experiencias en el blog en www.workersuniting.org.

Feistel tuvo la oportunidad de participar en algunas negociaciones difíciles que tuvo Unite con dos empleadores que estaban teniendo dificultades financieras y un empleador que estaba cerrando una planta. Ella, junto con los miembros del comité de Unite, se reunió con un gerente de planta para charlar sobre salud y seguridad.

“Le expliqué al grupo el mapa de peligros del USW, en el cual se mostraron muy interesados”, dijo. “Esto solamente demuestra cómo Workers Uniting podemos trabajar juntos en temas comunes que todos enfrentamos.”

Harder, quien vive en Canadá, aprendió cómo las leyes para organizarse son diferentes en el Reino Unido, y descubrió algunas ideas sobre organización que planea poner en acción. Él y Feistel comprendieron mejor cómo funcionan las negociaciones nacionales en el Reino Unido cuando asistieron a una reunión de preparación para las pláticas de pagos del contrato nacional de la Confederación de las Industrias del Papel (CPI, Confederation of Paper Industries).

Espinoza, junto con Feistel y Harder, hicieron una visita al Parlamento donde se entrevistaron con el Miembro del Parlamento (MP) Jim Fitzpatrick, un miembro de Unite que es parte de la junta política de Unite. Espinoza también visitó una planta de Georgia-Pacific para examinar prácticas de salud y seguridad.

Todos ellos participaron en discusiones con funcionarios de Unite, líderes locales y miembros.

Se elabora plan de trabajo en la reunión de Workers Uniting

Los líderes del sindicato local, funcionarios electos y funcionarios de Unite y del USW se reunieron en Pittsburgh antes de la conferencia del sector papel del USW para establecer una mayor comunicación, identificar situaciones comunes de preocupación y establecer posibilidades de acción conjunta.

Prepararon un plan de trabajo del sector del papel, imprenta y empaquetado que se centra en educación de los miembros al nivel de las bases sobre Workers Uniting y la importancia del mismo; comunicación y movilización dentro de los empleadores conjuntos; mejora de los sistemas de salud y seguridad; apoyo de campañas globales; y colaboración en una campaña de tala ilegal.

Para mejorar la comunicación, el plan incluye desarrollar un sitio de Workers Uniting en Facebook, crear volantes que muestren dónde ha fortalecido su poder y confrontado agendas corporativas Workers Uniting y el trabajo de solidaridad internacional, y llevar a cabo conferencias los representantes no expertos de Unite y los sindicatos locales del USW de la misma empresa.

Durante la reunión hubo mucho debate sobre el uso de trabajadores de agencias (temporales o bajo contrato) y los programas de salud y seguridad.

Los trabajadores de las agencias no tienen derechos laborales, dijo Tony Burke, Secretario General Adjunto de Unite. Ellos se registran con una agencia de empleos, en ocasiones tienen que pagar una cuota y es muy difícil organizarlos. Su pago de vacaciones e incapacidades es responsabilidad de la agencia. Al ser trabajadores de la agencia, no pueden obtener una hipoteca o un préstamo para un automóvil nuevo y generalmente viven en lugares pobres.

Unite ha podido ayudar a estos trabajadores. De acuerdo con el contrato de la industria que Unite tiene con la Confederación de Industrias del Papel (CPI), un trabajador de agencia tiene que tener los mismos términos y condiciones de empleo que los trabajadores de tiempo completo con quienes está trabajando.

Los líderes del sindicato local del USW hablaron sobre negociar para deshacerse de una fuerza laboral temporal y poner límites al tiempo total que tiene que trabajar temporalmente un empleado antes de ser contratado de tiempo completo.

Solucionar los riesgos

Los líderes de los sindicatos locales de ambos sindicatos hablaron sobre problemas de salud y seguridad y la necesidad de enfocarse en eliminar los riesgos. Decidieron formar un grupo de trabajo en la campaña “Solucione los riesgos—No acuse al trabajador”. Se elaborará un programa completo para educar a los trabajadores y los gerentes sobre cómo la salud y la seguridad son una jerarquía de controles. Dos líderes de sindicatos/capítulos locales del USW y Unite y técnicos en seguridad respectivos de cada sindicato formarán parte del grupo de trabajo.

Los europeos confrontan la tala ilegal con la legislación

Por Peter Ellis, funcionario nacional de Unite GPM

Durante la última década, grupos ambientalistas y de otro tipo han hecho campañas vigorosas para prohibir la importación de madera ilegal. Se estima que anualmente se importan cerca de £700m de madera en estados miembros de la Unión Europea (UE); 20 por ciento de la cual se presume que proviene ilegalmente de países como Brasil e Indonesia.

El Parlamento Europeo y sus diversas comisiones y comités han estado debatiendo los puntos específicos y particulares de una legislación compleja y recibieron 'escritos fijando posición' de varios partidos interesados, uno de los cuales fue el recientemente formado foro para el Diálogo Social de la Industria del Papel, formado según los lineamientos constitucionales establecidos por el Parlamento Europeo. El 'Diálogo social' es entre la Federación Europea de Trabajadores de la Industria Minera, Química y de Energía (EMCEF), a la cual Unite está afiliado, y la Confederación de la Industria Europea del Papel (CEPI).

El 6 de julio de 2010, el Parlamento Europeo votó 644-25 para aprobar una ley que prohíbe la importación y venta de madera procedente de la tala ilegal. Según los nuevos reglamentos, todas las empresas en la UE que importen y vendan madera o materiales con madera incorporada estarán obligados a demostrar que llevaron a cabo 'investigación previa y suficiente' para garantizar que la madera haya sido talada de manera legal. La legislación allana el camino para que las nuevas reglas entren en vigor desde 2012.

Vale la pena observar que un informe posterior a un estudio realizado por un centro de estudio independiente, Chatham House, declaró que las importaciones de madera de procedencia ilegal disminuyeron en 30% desde su punto más alto en 2004.

Como resultado de ello, se calcula que se han protegido del deterioro hasta 17m hectáreas de bosques y que se han evitado cuando menos 1.2bn toneladas de emisiones de CO₂. El informe concluye que los países consumidores como Japón y China deben seguir el ejemplo de los EE.UU. y la UE y prohibir la importación y venta de madera de procedencia ilegal.

Workers Uniting promete enfrentarse a la tala ilegal

Por Keith Romig, personal del USW

La tala ilegal es un problema que sigue preocupando a los trabajadores de la silvicultura y del papel en ambos lados del Atlántico. En la reunión de Workers Uniting en Pittsburgh del sector gráfico, de papel y medios del Reino Unido y el sector de papel estadounidense, los trabajadores de ambos lados del Atlántico acordaron trabajar juntos para confrontar este problema que sigue pendiente.

El trabajo del USW en los Estados Unidos se ha centrado en Indonesia, no porque éste sea el único lugar donde se da la tala ilegal, sino porque tiene un gran sector del papel que exporta a los Estados Unidos y que se beneficia directamente del campo de juego desnivelado, costándole sus empleos a los trabajadores del papel estadounidenses.

Además, los trabajadores de los EE.UU. y del Reino Unido tienen un fuerte aliado en el terreno de Indonesia—Kahutindo, el sindicato de trabajadores de la madera—el cual está igualmente preocupado por la tala ilegal en ese país, ya que también ahí destruye buenos empleos del sindicato. Otras partes del mundo donde se da la tala ilegal incluyen Rusia, África Occidental, Burma, Brasil y Perú.

Las empresas que realizan tala ilegal generalmente no vuelven a plantar y no hacen nada más para reparar el daño en las zonas donde trabajaron, provocando la devastación ambiental en los bosques. Las empresas con tala ilegal pueden vender más barato que las empresas explotadoras de madera que emplean miembros sindicales con salarios y prestaciones razonables. Esto hace que las empresas sindicalizadas cierren.

Ventaja de costos desleal

Como la madera procedente de tala ilegal es más barata que la madera cosechada legalmente, los aserraderos y las plantas de pulpa y de papel que la usan obtienen un gran descuento en la fibra, su producto de mayor costo. Esto puede permitir que dichas empresas vendan más barato que los competidores, tanto nacionales como extranjeros, que acatan las reglas. En algunos casos, como en las plantas de papel revestido en los EE.UU., se han cerrado líneas enteras de productos y en ocasiones plantas completas debido a este comercio injusto.

En los EE.UU., USW ha trabajado en dos sentidos. Ha trabajado con la industria y los ambientalistas para actualizar una ley de 1908, la Ley Lacey, para que también cubra la tala ilegal. El esfuerzo legislativo tuvo éxito en 2008, y los partidarios de la nueva ley han estado trabajando con el Departamento de Agricultura de los EE.UU. para cerciorarse de que los reglamentos integrados permitan una aplicación importante de la ley.

Además, el USW y sus aliados han incluido en dos casos de comercio sobre papel revestido el argumento de que la tala ilegal es un subsidio de comercio injusto. En 2006, por primera vez, las autoridades comerciales de los EE.UU. estuvieron de acuerdo. Un segundo caso del USW sobre papel revestido fue decidido a favor del sindicato.

Workers Uniting trabajarán juntos en ambos lados del Atlántico para informar a los miembros sobre la tala ilegal y el problema que ocasiona, y trabajarán con las autoridades gubernamentales y otros interesados para limitar y terminar con este padecimiento.



www.usw.org

www.uniteunion.org



www.workersuniting.org