

Nuevos contratos para el Local 8300

Dos unidades del Local 8300 realizaron nuevos contratos para aumentar los salarios y apuntalar los beneficios, incluidas las pensiones y las primas por turnos.

Las unidades, ambas ubicadas en el área de Toronto, representan a los trabajadores de dos comunidades de retiro, Russell Hill Retirement Residence y Chartwell Hollandview Trail Retirement Community, que incluyen trabajadores de apoyo personal, personal encargado de los alimentos, choferes, personal de limpieza y otros.

Russell Hill

Los aproximadamente 65 miembros de la unidad Russell Hill ratificaron su acuerdo en marzo. Obtuvieron aumentos salariales de forma generalizada, primas para turnos nocturnos y de fines de semana, aumentos en los beneficios para la visión, y por primera vez, un plan de pensiones, que comenzará en 2019.

El presidente de la unidad, Liezsel Carioso dijo que toda la unidad obtuvo ganancias con el nuevo contrato, especialmente en lo que se refiere a las pensiones, pero el comité trabajó duro en particular para ayudar a los aproximadamente 20 trabajadores de apoyo personal.

Ellos ayudan a los residentes con tareas personales, que van desde ayudarles a vestirse y a ducharse, hasta ayudarles a administrarles sus medicamentos. Sin embargo, debido a que Russell Hill es una comunidad de retiro y no una residencia geriátrica, casi todos los residentes viven de forma independiente y no necesitan cuidados de tiempo completo.

“Desde el principio, siempre se habían tratado de forma distinta las horas de los trabajadores de apoyo personal”, dijo Carioso. “Sus horas dependen de lo que necesiten los residentes”.

El nuevo contrato les da un ajuste especial a sus salarios, busca aumentar sus horas y les permite entrar al programa de beneficios”

“Me siento satisfecho con este acuerdo”, dijo Carioso. “Ayudamos a la gente que lo necesitaba, y obtuvimos algo para todos. El sindicato es para todos”.

Chartwell Hollandview

El camino para llegar al primer contrato para los 80 miembros de Chartwell Hollandview fue más difícil.

“Fue un proceso largo y frustrante”, dijo Maria Lombardi, que trabajó en el comité de negociación.

Dijo que el grupo estuvo en negociaciones por más de dos años sin lograr mucho avance. Al final, un mediador estableció el contrato en diciembre de 2017.

El cuidado de la salud se considera un servicio fundamental en Ontario, lo que significa que la unidad entró bajo la Ley de Arbitraje de Disputas Laborales en Hospitales (HLDA por sus siglas en inglés). La ley establece que si los dos lados no pueden llegar a un acuerdo, el contrato se establecerá mediante un arbitraje, y eso es lo que pasó en Chartwell.

Al final, el grupo obtuvo una tabla salarial para ayudar a nivelar las disparidades en antigüedad, aumentos salariales, plan de pensiones y primas por turnos.

La presidenta del Local 8300, Carolyn Egan, dijo que el local fusionado, que incluye aproximadamente 2.200 miembros de industrias que van desde la tapicería y la fabricación ligera hasta el sector de los servicios y del cuidado de la salud, ha trabajado para equilibrar las necesidades de sus diversos miembros.

“Nuestros lugares de trabajo son distintos”, dijo Egan, “pero un trabajador es un trabajador. En nuestras reuniones platicamos mucho y nos escuchamos mutuamente. Hay muchas estrategias por compartir”.

¡Cuéntenos su caso!

¿Alguien de su localidad hizo algo extraordinario?
¿Realizó una acción solidaria destacada? ¿Hizo algo importante para ayudar a su comunidad? ¿Estableció conexiones significativas con otros grupos del sector laboral? ¿Las acciones de sus comités del movimiento activista Women of Steel o del programa Next Gen están causando revuelo?

¡Cuéntenos su experiencia!
Comuníquese con Jess Kamm Broomell
enviando un mensaje a jkamm@usw.org
o llamando al 412-562-2446.



¿Tiene acceso a Internet?
¿Le encanta estar actualizado sobre las últimas y más importantes novedades de USW y otros temas? **¡Únase a los trabajadores de la salud de USW en Facebook!**