

El Consejo D6 mira hacia el futuro

Con un arduo trabajo y cooperación entre los locales, el sector de la salud en el Distrito 6 tiene un gran potencial para el avance y el crecimiento.

Este fue el mensaje de la reunión de este mes del Consejo del Cuidado a la Salud del D6, que tuvo lugar el 10 de mayo en Toronto.

El grupo de aproximadamente 15 representantes de los locales del cuidado de la salud de Ontario y de las provincias del Atlántico hablaron sobre los retos y oportunidades específicos del sector, entre los que se incluyen aumentar el número de unidades de salud, así como mejorar las vidas de los miembros que trabajan en la industria del cuidado a la salud.

La reunión del consejo abrió con una conversación sobre la conferencia que se realizó en Lexington, Kentucky en abril, incluyendo maneras para que más miembros del distrito fueran a la siguiente conferencia sobre el cuidado a la salud.

“La conferencia trató muchos temas importantes para los locales de nuestro distrito” dijo Audra Nixon, presidenta del Consejo del Cuidado a la Salud del D6. “La escasez de personal es una crisis en ambos lados de la frontera, y debemos asegurarnos de compartir la información lo más ampliamente posible para que podamos minimizar los riesgos de seguridad y mejorar el equilibrio entre la vida personal y el trabajo”.

Involucrando a la próxima generación

Briana Broderick del programa Next Generation (próxima generación) del distrito le habló al grupo sobre la importancia de involucrar a los trabajadores de todas las edades, usando diversas técnicas para comunicarse con trabajadores de distintas perspectivas.

“A veces hay problemas de interpretación entre distintas generaciones, y es importante comprender en dónde pueden ocurrir errores en la comunicación”, dijo Broderick.

“La asesoría es sumamente importante para Next Gen. De esa forma se genera solidaridad y se expande el movimiento, mediante liderazgo, estableciendo relaciones personales con los millenials”.

Impulso a la organización

El grupo también exploró ideas para la organización. “Organizar nuevas unidades es beneficioso para todos” dijo

Nixon. “Más empleados del sector de la salud obtienen los beneficios de un contrato de sindicato, y nosotros ganamos fortaleza gracias a los números”.

“Así que ahora estamos tratando de obtener información sobre las unidades del cuidado a la salud que no se han organizado todavía, para ponernos a trabajar y hacer crecer nuestro consejo y nuestro sindicato”.

El Consejo del Cuidado a la Salud del D6 se reúne dos veces al año, y su próxima sesión se llevará a cabo en el otoño. Son bienvenidos los representantes de las unidades del cuidado a la salud del distrito. Si tiene alguna pregunta sobre el consejo, comuníquese con: healthcare@usw.ca.

¡Cuéntenos su caso!

¿Alguien de su localidad hizo algo extraordinario? ¿Realizó una acción solidaria destacada? ¿Hizo algo importante para ayudar a su comunidad? ¿Estableció conexiones significativas con otros grupos del sector laboral? ¿Las acciones de sus comités del movimiento activista Women of Steel o del programa Next Gen están causando revuelo?

¡Cuéntenos su experiencia!
Comuníquese con Jess Kamm Broomell
enviando un mensaje a jkamm@usw.org
o llamando al 412-562-2446.

Corra la voz: Ya están disponibles las alertas de texto

Los miembros canadienses que deseen obtener información actualizada sobre el sector de la salud de USW ahora pueden enviar un mensaje con el texto “HCWC” al número 32323 para suscribirse al sistema de alertas de texto del sindicato. El programa está en su fase inicial, pero es una muy buena forma de permanecer conectado con las últimas noticias de la industria.

Los miembros estadounidenses deben enviar un mensaje con el texto “HCWC” al número 47486 para suscribirse.



¿Tiene acceso a Internet?
¿Le encanta estar actualizado sobre las últimas y más importantes novedades de USW y otros temas? ¡Únase a los trabajadores de la salud de USW en Facebook!