

## Novedades:

### Illinois y California consideran aumentos de sueldo para los trabajadores de cuidados en casa

A los trabajadores de cuidados en casa se les paga poco de manera crónica, pero eso podría comenzar a cambiar a medida que las autoridades encargadas de formular políticas en dos estados de EE. UU. avanzan en sus planes para aumentar los sueldos de algunos trabajadores de la industria, escribe Robert Holly para Home Care News.

En Illinois, el senado del estado recientemente aprobó una legislación que aumentaría los sueldos al incrementar la cuota general pagada a las agencias de servicio social que proporcionan los trabajadores. La Cámara de Illinois continúa considerando su versión de la ley.

En California, el gobernador Jerry Brown ha propuesto como parte de su paquete presupuestario un aumento del salario en un 50 por ciento a las enfermeras de cuidados domiciliarios que brindan atención mediante el programa estatal Medi-Cal. La legislatura de California tiene hasta junio para autorizar el presupuesto.

Para leer el artículo completo, haga [clic aquí](#).

## ¡Cuéntenos su caso!

¿Alguien de su localidad hizo algo extraordinario? ¿Realizó una acción solidaria destacada? ¿Hizo algo importante para ayudar a su comunidad? ¿Estableció conexiones significativas con otros grupos del sector laboral? ¿Las acciones de sus comités del movimiento activista Women of Steel o del programa Next Gen están causando revuelo?

¡Cuéntenos su experiencia!  
Comuníquese con Jess Kamm Broomell  
enviando un mensaje a [jkamm@usw.org](mailto:jkamm@usw.org)  
o llamando al 412-562-2446.

### Nadie aplica para más de la mitad de los trabajos de cuidados de largo plazo en Wisconsin

Las clínicas de cuidados a largo plazo de Wisconsin están batallando para atraer y mantener trabajadores calificados, escribe Alex Spanko para Skilled Nursing News, lo que lleva a lo que los líderes de la industria llaman una crisis.

Casi el 20 por ciento de los puestos están vacíos, de acuerdo con un [informe reciente](#) presentado por un consorcio de grupos comerciales del cuidado a la salud. Los puestos vacantes reciben solicitudes no más de la mitad de las veces, también indicó el estudio.

Para compensar, los proveedores de atención a largo plazo de Wisconsin compensan en estrategias como tiempo extra y turnos dobles, lo que lleva al agotamiento y más rotación de personal.

El principal problema son los salarios. El pago promedio para los trabajadores es mucho menor que los salarios iniciales fuera de la industria.

Tres cuartas partes de los proveedores de cuidados a largo plazo de Wisconsin también dicen que no ofrecen seguro de salud para sus trabajadores de medio tiempo, lo que deja a muchos de ellos únicamente con el programa Medicaid como su propio seguro de salud.

Para leer el artículo completo, haga [clic aquí](#).

### Obtenga las noticias en su teléfono

Usted lo pidió, nosotros escuchamos Stat Facts ahora está disponible en texto. Si desea recibir el boletín semanal y otras noticias importantes sobre el sector del cuidado a la salud en su teléfono, solo envíe un texto a HCWC al número 47486 si está en Estados Unidos, o al 32323 si está en Canadá.

Obtendrá un mensaje de confirmación de su inscripción Si tiene algún problema o duda sobre las alertas móviles, contacte al nuevo departamento de medios de USW al 412-562-4345.

