

La localidad 10-01426 ratifica contrato por cuatro años

Aproximadamente 100 enfermeras que trabajan para Roosevelt Health Centers ratificaron la semana pasada un nuevo contrato por cuatro años, el cual aumenta los salarios y conserva los beneficios.

Los miembros de la localidad 10-01426 ocupan la plantilla laboral de dos casas para ancianos en Edison y Old Bridge, N.J. Las negociaciones comenzaron en noviembre.

“Nuestra meta principal era no hacer ningún cambio en el contrato que tenemos”, dijo Liz Rivera, presidenta de la localidad 10-01426. “Tenemos buenos beneficios, como días de asueto y vacaciones, y al final no tuvimos que renunciar a nada”.

La localidad también logró un aumento del 3,5 por ciento en el salario, así como un aumento a la asignación del reembolso de colegiaturas para educación continua, de \$18.000 a \$25.000. El nuevo contrato también fortalece las especificaciones con respecto a los permisos sindicales y PAC.

Aunque las conversaciones transcurrieron relativamente sin problemas, la gerencia se resistió, dijo Rivera, alargando las negociaciones durante varios meses, tal vez en un intento de poner a prueba la determinación de los miembros. Sin embargo, la localidad se mantuvo fuerte y al final terminó con un contrato justo.

“Somos un grupo muy especial”, afirmó Rivera, “y gran parte de ello es porque nuestra profesión es el cuidado de la salud”.

¡Cuéntenos su caso!

¿Alguien de su localidad hizo algo extraordinario? ¿Realizó una acción solidaria destacada? ¿Hizo algo importante para ayudar a su comunidad? ¿Estableció conexiones significativas con otros grupos del sector laboral? ¿Las acciones de sus comités del movimiento activista Women of Steel o del programa Next Gen están causando revuelo? ¡Cuéntenos su experiencia! Comuníquese con Jess Kamm Broomell enviando un mensaje a jkamm@usw.org o llamando al 412-562-2446.

Novedades:

Los legisladores buscan un estándar OSHA con respecto a la prevención de la violencia en el lugar de trabajo para el sector del cuidado a la salud

Un grupo de congresistas demócratas presentaron este mes una ley que, en caso de promulgarse, tendría como resultado lugares de trabajo más seguros en el sector del cuidado a la salud, de acuerdo con la revista Safety + Health.

La Ley de prevención de la violencia en el lugar de trabajo del sector del cuidado a la salud haría que la OSHA creara un estándar que ordenaría que los lugares dedicados al cuidado de la salud creen planes de seguridad para el lugar de trabajo específicos para las unidades y las instalaciones.

Los trabajadores del cuidado a la salud actualmente experimentan una de las tasas más altas de violencia en el lugar de trabajo.

El proyecto de ley recién presentado pide la opinión de doctores, enfermeras y otros miembros del personal de soporte y se enfoca en la prevención, capacitación y participación de los trabajadores.

También define la violencia en el lugar de trabajo de manera amplia, para incluir no solo los actos de violencia física, sino también las amenazas de violencia, y enfatiza que el personal es crucial para prevenir la violencia y responder rápidamente en caso de que ocurra.

Para leer el artículo completo, haga clic [aquí](#).



¿Tiene acceso a Internet?

¿Le encanta estar actualizado sobre las últimas y más importantes novedades de USW y otros temas? ¡Únase a los trabajadores de la salud de USW en Facebook!