

Los trabajadores de Pistoressi Ambulance ratifican primer contrato

Aproximadamente 45 socorristas de Pistoressi Ambulance en Madera, California ratificaron la semana pasada un primer contrato después de más de dos años de difíciles negociaciones.

La nueva unidad, que se unirá al Local 12-911 representa a los paramédicos y técnicos en urgencias médicas de medio tiempo y de tiempo completo. El grupo comenzó a organizarse en septiembre de 2015, en la búsqueda de mejores salarios y condiciones laborales.

“Es una empresa pequeña” dijo Kenny Contreras, quien estuvo en el comité de negociaciones y ha trabajado como paramédico en Pistoressi por más de 16 años. “No tenían políticas ni procedimientos para nada. Tuvimos que empezar desde cero”.

La mayor preocupación era la inconsistencia con la que la empresa manejaba los pagos, dijo Contreras. “No teníamos una escala de salarios establecida. Si ibas a pedir un aumento, te lo daban si se sentían con ganas de hacerlo”.

Pistoressi también decidió cambiar la semana laboral de 72 horas a 60 horas, sin ningún ajuste en los salarios para compensar los ingresos perdidos. Esta fue la gota que derramó el vaso, dijo Contreras, y motivó a muchos

de la unidad a buscar representación del sindicato.

El nuevo contrato establece una escala de salarios de 12 pasos para regular los aumentos y atiende la pérdida en el pago anual generada por el recorte de la semana laboral. También crea un día de asueto extra y da espacio para un pago por duelo.

La empresa también está haciendo pequeñas mejoras a las condiciones laborales que hacen una gran diferencia en el estado de ánimo: Wi-Fi, ventiladores y televisiones nuevas, así como reparaciones a los baches fuera de la estación.

Las negociaciones fueron difíciles, dijo Contreras, pero la unidad se mantuvo integrada en su compromiso para obtener un trato justo. De hecho, la unidad rechazó terminantemente el primer contrato en el que votaron, pues la empresa insistía en tratar de colocar debajo del nivel de pago más alto a cuatro empleados que han estado mucho tiempo en la empresa.

Finalmente, el bloqueo terminó cuando llegó un mediador.

“Sin él no hubiéramos logrado el contrato”, dijo Contreras. “Al final, parecía que el empleador solo quería terminar con el asunto”.

¡Cuéntenos su caso!

¿Alguien de su localidad hizo algo extraordinario? ¿Realizó una acción solidaria destacada? ¿Hizo algo importante para ayudar a su comunidad? ¿Estableció conexiones significativas con otros grupos del sector laboral? ¿Las acciones de sus comités del movimiento activista Women of Steel o del programa Next Gen están causando revuelo? ¡Cuéntenos su experiencia! Comuníquese con Jess Kamm Broomell enviando un mensaje a jkamm@usw.org o llamando al 412-562-2446.

