

## Nuevo contrato en Bell Memorial Hospital

Los miembros de la localidad 8239 en Ishpeming, Michigan firmaron la semana pasada un contrato por cinco años que eleva los salarios y las contribuciones para pensiones.

Los 115 miembros trabajan en Bell Memorial Hospital como personal de limpieza, control dietético, respiratorio, laboratorio y técnicos radiólogos, empleados de admisión, técnicos de registros médicos, empleados de mantenimiento y más.

La presidenta de la localidad, Wendy Wernholm, dijo que aunque el proceso transcurrió de forma bastante fluida, se requirió mucha preparación para llegar a negociaciones exitosas, lo que incluyó encuestas de negociación detalladas que ayudaron al comité a establecer prioridades.

“Las encuestas nos ayudaron mucho a saber en qué dirección ir”, dijo Wernholm. “Nuestros dos temas principales eran los salarios y las pensiones, y logramos buen progreso en ellos”.

Al final, la localidad obtuvo incrementos de salarios generalizados para cada año del acuerdo, con un total de 8.75 por ciento. También obtuvieron un aumento de 10 centavos por hora al fondo de pensiones USW, y otro de 10 centavos para diferenciales de turnos.

### Participación de la comunidad

Bell Memorial Hospital está ubicado en un pequeño



Local 8293 bargaining committee: (left to right) Susan Kent, Lisa Pellonpa, Christine Bertucci, and Wendy Wernholm

pueblo en la península superior de Michigan, y a pesar de las leyes regresivas del derecho al trabajo de Michigan, la localidad tiene una participación del 100 por ciento en el sindicato sin una sola persona ociosa.

Wernholm le da el crédito de este éxito a la amplia participación de la localidad, así como a la relativamente amable relación con la dirección del hospital.

La localidad se enorgullece de su dedicación en ser solidarios con la comunidad, dijo Wernholm, y aunque esto no jugó un papel inmediato durante las negociaciones, sí ayuda a los miembros de la localidad a mantenerse conectados entre sí y con la comunidad que los rodea.

“Trabajamos mucho llevando comida a organizaciones comunitarias como Salvation Army, St. Vincent de Paul, Goodwill y otras”, indicó Wernholm. “Muchas personas hacen regalos en las fiestas decembrinas, pero nosotros tratamos de dar nuestro mayor donativo después del primer mes del año, cuando a la mayoría de los lugares se les han terminado sus suministros”.

“Hemos hecho esto durante los últimos años, y planeamos continuar con ello” dijo.

### *Novedades:*

#### **El trato de Cigna-Express Scripts necesita supervisión del congreso, dice demócrata de la Casa de Representantes**

El plan de Cigna para comprar la empresa de gestión de beneficios farmacéuticos Express Scripts puede toparse con bloqueos en el congreso, según escribe Susannah Luthy para Modern Healthcare.

Cigna, una empresa de seguros de salud que opera en EE. UU. y en mercados internacionales, anunció la semana pasada que planea comprar la empresa Express Scripts por 52 mil millones de dólares. Ahora Frank Pallone, el demócrata de mayor rango en la Comisión de Energía y Comercio de la Cámara de Representantes, solicita una audiencia sobre la propuesta.

A Pallone y a otros les preocupa que mientras que esta consolidación en el mercado de la salud traerá muchas ganancias a la aseguradora, podría ser perjudicial para los consumidores.

USW representa a los trabajadores de las operaciones de Express Scripts en cinco estados.

Para leer el artículo completo, haga clic [aquí](#).

Para leer más sobre la fusión, haga clic [aquí](#).



**¿Tiene acceso a Internet?**  
 ¿Le encanta estar actualizado sobre las últimas y más importantes novedades de USW y otros temas? **¡Únase a los trabajadores de la salud de USW en Facebook!**